

NOV ŠTUDIJ – NOVA PRILOŽNOST IN DRUGAČEN IZZIV ZA USPEH
Trening sistemsko-psihodinamskega organizacijskega konzaltinga
(po modelu londonskega Inštituta Tavistock), prvi tovrstni študij v Sloveniji

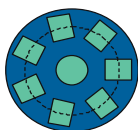
Znanje, ki bi ga morali imeti vsi vodstveni in vodilni delavci, člani timov v organizacijah, v javnem in zasebnem sektorju, predvsem pa tisti, ki se že ukvarjajo z individualnim ali skupinskim svetovanjem/konzaltingom ali bi to želeli delati v bodoče



INŠTITUT ZAVEDNO, inštitut za specialistično zunajbolnišnično zdravstveno dejavnost, psihoterapijo, izobraževanje, svetovanje in druge storitve, Maribor, d.o.o.

Dupleška cesta 40, 2000 Maribor
www.zavedno.com

v sodelovanju z



Društvo Grupnih Analitičara Beograd – DGAB
Psiho-Socijalna Sekcija DGAB/
Sekcija za Razumevanje Psihodinamike i Rad
sa Institucijama, Organizacijama i Društvom
Redni član EGATIN, EFPP, EAPTI
Beograd 11000, Palmoticeva 24, Srbija
Tel. 381113237375
office@grupnaanaliza.org.rs
www.grupnaanaliza.org.rs



Consulting-Art d. o. o. Beograd
Društvo za konzalting i edukaciju
11030 Beograd, Petra Lekovića 115
MB:20777702
PIB: 10730244

Trening za sistemsko-psihodinamski organizacijski
konzalting – uvodni in nadaljevalni kurs

UVODNI KURS, prvi in drugi modul: od 21. do 24. septembra 2017
NADALJEVALNI KURS, prvi modul: od 28. septembra do 1 oktobra 2017

Lokacija: Učni center Consalting Art, Banovo Brdo,
Petra Lekovića 115, Beograd, Srbija



Trening bo udeležencem nudil obvladovanje profesionalnega polja sistemsko-psihodinamskega konzaltinga v teoriji in praksi, in sicer:

- Razumevanje individualne in skupinske psihodinamike v timih in organizacijah – kaj se dogaja »pod površino« odnosov med vodji, menedžerji in njihovimi skupinami v organizacijskih sistemih in podsistemih – ter tudi v specifičnem kontekstu določene družbene sredine. Ta pristop k organizacijskemu konzaltingu se namreč ne ukvarja le z očitnimi in vidnimi aspekti organizacijske dinamike, temveč tudi s povezovanjem le-teh z globljimi, manj vidnimi in manj zavednimi nivoji njene kompleksnosti.
- Večje zavedanje močnih in subtilnih emocij, pritiskov in potreb, ki se v timih pojavljajo na vseh nivojih, pa tudi načinov, kako so ti pogosto v konfliktu z osebnimi potrebami posameznikov. Vse to lahko pomembno pripomore k izboljšanju delovanja tima, k učinkovitosti in uspešnosti ter pomeni lažje razreševanje iracionalnih zastojev in konfliktov ter doživljanje večjega zadovoljstva in smisla pri delu.
- Kombinacijo teorije in prakse Foulkesove skupinske analize, Tavistock Klain/Bionovo tradicijo skupinskih odnosov, teorijo sistema organizacijskega razvoja, moderno mrežno analizo, idr.
- Obsega delo s komercialnim, javnim in volonterskim sektorjem, in to od malih do srednjih podjetij, s profesionalnimi institucijami velikih regionalnih in svetovnih podjetij, pa vse do modernih mrežnih sistemov v našem globalnem in turbulentnem svetu.

Tripartitni Trening Model

1. Obvladovanje **teorije** tega profesionalnega polja preko predstavitev, branja obvezne in fakultativne literature, diskusij in pisanja krajših seminarskih nalog;
2. Raznovrstne situacije **učenja skozi izkustvo** v malih in srednjih izkustvenih skupinah, v inter-skupinskih in sistemskih dogajanjih, na delavnicah in konferencah skupinskih odnosov, kot tudi številne vaje **obvladovanja tehnik sistemske psihodinamike** (individualni in skupinski kovčing; analiza organizacijske vloge, zgodovina/biografija vlog; vaje menedžmenta organizacijskega razvoja, kriz, tranzicije in kofliktov; veččine intervjuja in tehnike opazovanja organizacij; uporaba kreativnih metod, kot so risbe, družbeno sanjanje, foto-matriks, skulpturiranje; spodbujanje kreativnega razmišljanja; idr.);
3. Supervizije konzalting in vodstvenih aktivnosti edukantov.

Trening organizirajo

Inštitut Zavedno Maribor, skupaj z Društvom Grupnih Analitičara Beograd (www.grupnaanaliza.org.sr), in sicer s Sekcijo za razumevanje Psihodinamike i Rad sa Institucijama, Organizacijama i Društom (<http://www.grupnaanaliza.org.sr/Sekcija/index.html>), ter Consulting-Art Beograd, v tesnem sodelovanju z drugimi renomiranimi kolegi svetovnega združenja sistemske psihodinamike ISPSO (International Society for the Psychoanalytic Studies of Organisations, www.ispso.org)

Cena: 381,25 EUR za posamezen študijski dan, ki traja ca 8 ur na dan.

Znesek na vseh osem dni je možno poravnati v enem znesku s 5 % popust ali v štirih obrokih brez obresti.

Vsebina treninga (obdeluje se skozi teorijo in prakso – učenje skozi izkustvo)

- zgodovina in razvoj sistemsko-psihodinamsko organizacijskega konzaltinga;
- ekspertni in procesni konzalting, eksterni in interni;
- vrste organizacijskih sistemov: primarne naloge, vizije, misije, procesi in postopki, strukture in prepustnost mej, faze organizacijskega razvoja, strategije, transformacije;
- strokovna področja, ki so integrirana v sistemsko-psihodinamski organizacijski konzalting: sistemska teorija, psihoanaliza, Tavistock tradicija skupinskih odnosov, skupinska analiza in druga polja skupinske psihoterapijske, psihodinamske terapije, tranzicijska področja, teorija in analiza mreženja, področje menedžmenta, teorija o družbenem nezavednem;
- koncept 'učne organizacije' in 'refleksivne organizacije';
- koncept 'organizacije v učenju';
- sistemsko-psihodinamske tehnike observiranja organizacij po metodah observiranja organizacijskih anksioznosti;
- nezavedno posameznika, skupin in timov, organizacij in družbe;
- uvod v osnove psihoanalitičnih teorij, individualni in skupinski, transferni in kontratransferni procesi;
- družbena in organizacijska anksioznost in njuni obrambni sistemi
- Bionove delovne skupine in osnovne predpostavke
- procesi projekcij in projektivnih identifikacij v organizacijskih sistemih; »žrtveno jagnje«
- teorije skupinskih procesov; facilitiranje kreativnega skupinskega razmišljanja;
- vodenje: vrste in razvoj vodstvenih sposobnosti, balansiranje moči in volnerabilnosti, distribuirano vodenje in drugi aspekti, karizmatična, reparacijska in evolutivna kreativnost;
- moč, avtoriteta in avtoritarnost v organizacijah, demokratizacija in odgovornost;
- emocije v organizacijah – prepreke ali potenciali inteligence in kreativnost;
- konflikti v organizacijskih sistemih; 'antiskupinski procesi' in prevajanje v razvojne procese;
- patologija v organizacijskih sistemih: narcisistični, paranoidni, perverzni, psihični, preganjajoči, panični,...
- moč zavisti in drugih destruktivnih procesov;
- vpliv in optimalne adaptacije na procese globalizacije, mreženja, 'pandemija strahu' in svet v turbulentnih spremembah;
- sistemsko-psihodinamski intervju: individualni, timski in sistemski;
- sistemsko-psihodinamski kovčing;
- analiza organizacijske vloge; zgodovina in biografija vloge; dialog v vlogi
- sistemsko-psihodinamske kreativne tehnike
- organizacijska kultura in etika
- intervencije v organizacijskih sistemih
- tranzicijski pristop
- etika organizacijskega konzultanta

- delo z neformalnimi družbenimi skupnostmi: metodologija 'državljeni v razmišljanju' in razumevanje in delo s 'z družbenim nezavednim';
- delo z dobrodelnim, javnim in nevladnim sektorjem;
- 'Life-work balans', občutek smisla, zadovoljstva in veselja v delu;
- ...

Za več informacij in pojasnila nas prosim kontaktirajte na tel. 041 797 299; 02 471 29 29 ali po mailu na office@zavedno.com.

Za pojasnila v vezi treninga/študija se lahko najavite tudi na osebni razgovor.

Informacija treningu: objavljena tudi na na uradni strani Zdravniške zbornice Slovenije <https://intra.zdravniskazbornica.si/prijava/>, na www.zavedno.com, v reviji Direktor (www.revija-direktor.si), in drugih medijih.

Za udeležbo na posameznem modulu je za strokovne vsebine vsebine s strani ZDRAVNIŠKE ZBORNICE SLOVENIJE dodeljnih 32 kreditnih točk.

voditeljica

Marina Mojović

sovoditeljici

Marjana Arzenšek in Teodora Pečarič Jager

Marina Mojović, MA, MD, Consulting-Art director (company for consulting and education), systems-psychodynamic organizational consultant, coach and teacher, Founder of the Systems-psychodynamic Organizational Consultancy Training in the Institute for Group Analysis Belgrade (among the



licensed trainings of EGATIN - European Group Analytic Training Organization Networks). Marina consulted to local, regional and international business companies, universities and schools, health and pharmaceutical organizations, government and voluntary sector, coaching senior executives, boards, and top leadership teams. As

Consulting-Art director role she co-creates consultancy teams both with younger and senior colleagues, when working with whole systems - adapting to the unique dynamics and complexity of the organizational needs, resources and environment. Organizes required training events.

Member of ISPSO - the International Society for Psychoanalytic Studies of Organizations, and OPUS - the Organization for Promoting Understanding of Society (London).

Marina is also a physician, specialist in psychiatry and psychotherapy - individual psychoanalytic psychotherapist, and group psychoanalyst. Member of GASI -the Group Analytic Society International, member of GASI management committee, member of IAGP -the International Association for Group Psychotherapy and Group Processes, of the EAP-European Society of Psychoanalytic Psychotherapy, EFPP European Federation of Psychoanalytic Psychotherapist. In GAS Belgrade-Group Analytic Society-Belgrade, she is a training group analyst, supervisor and the founder of its Section for *'Psychoanalytic and Group Analytic Approach to Understanding Institutions, Organizations and Society'*. She lectures and publishes internationally.



MARJANA ARZENŠEK
MASTER IN BUSINESS SCIENCES (MBSC)
PSYCHOTHERAPIST

Director of Institute Zavedno Maribor / Institute for Outpatient Medical Care, Psychotherapy, Education , Consulting and other services/ Ltd.

- graduated in Business Economics at the Faculty of Economics and Business of Maribor (Program of Business Economics course International Trade) 2005
- Master Degree in Entrepreneurship Management at the Gea College (Higher Education for Entrepreneurship) 2009
- finished Introductory Studies from Psychology at the Psychotherapists Association of Slovenia
- finished Introductory Studies from a group analysis at the Institute for Group Analysis Ljubljana
- passed exam and postgraduate study from psychotherapy at the Faculty of Medicine of Ljubljana
- attained title of developmental analytic psychotherapist at the Psychotherapists Association of Slovenia
- 33 years of working experiences (from this more than 20 years of experiences in the field of management and working with people)

Membership:

Psychotherapist association of Slovenia (Združenje psihoterapevtov Slovenije)

Group Analytic Society of Slovenia (Slovensko društvo za skupinsko analizo)



T E O D O R A P E Č A R I Č J A G E R

C L I N I C A L P S Y C H O L O G I S T

P S Y C H O T H E R A P I S T

Scientific **Director of Institute Zavedno Maribor** / Institute for Outpatient Medical Care, Psychotherapy, Education , Consulting and other services/ **Ltd.**

- graduated from single-subject psychology at the Faculty of Arts of Ljubljana 1982
- passed exam and postgraduate study from psychopathology at the Faculty of Medicine of Ljubljana
- passed exam and postgraduate study from psychotherapy at the Faculty of Medicine of Ljubljana

- passed specialist exam from clinical psychology at the Faculty of Medicine of Ljubljana 1992
- inducted for autonomous expert witness (Ministry of Judicature) 1997
- attained title of developmental analytic psychotherapist at the Psychotherapists Association of Slovenia 2002
- 34 years of working experiences with children, youth and adults

Membership:

Psychotherapist association of Slovenia (Združenje psihoterapevtov Slovenije)

Association of clinical psychologists in Slovenia (Zbornica kliničnih psihologov Slovenije)

